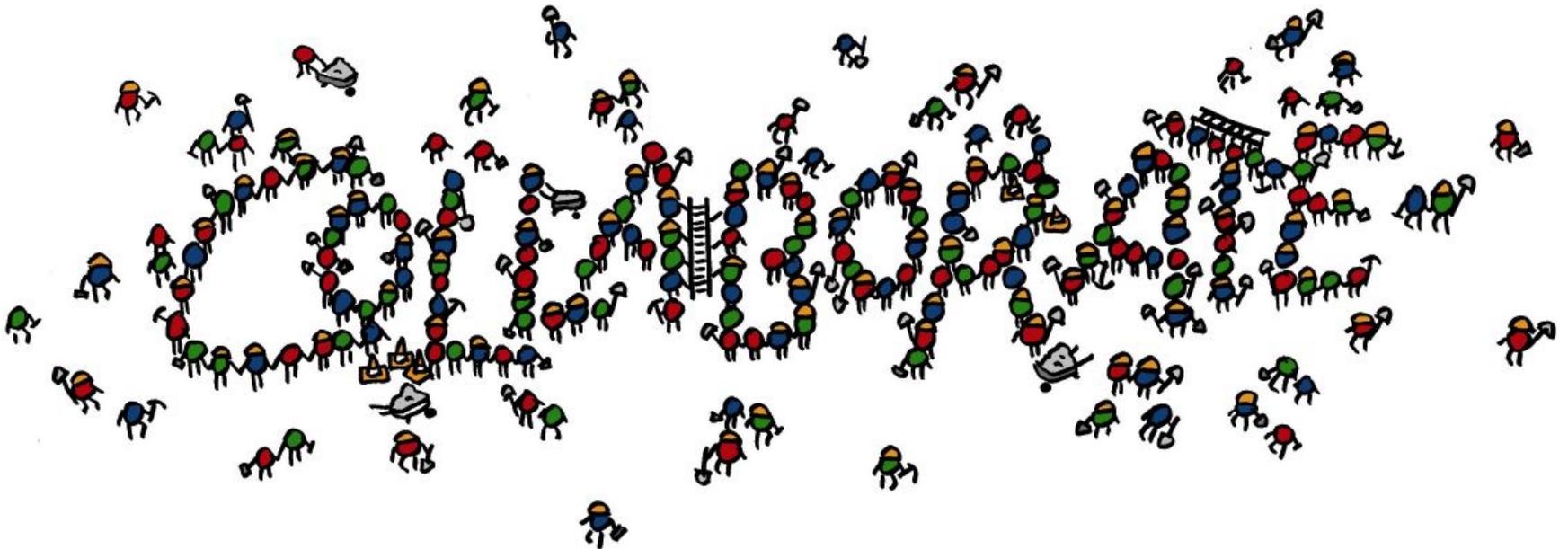


# KENNENLERNWORKSHOP RADICAL COLLABORATION

---



# CHECK-IN!

---

1. Mein Name
2. Was ist mein Verständnis von Radical Collaboration?
3. Wo sehe ich das Potential für mehr Zusammenarbeit in meinem (Berufs-)Leben?

---

**"COLLECTIVELY, WE CREATE RESULTS  
THAT NOBODY WANTS."**

Otto Scharmer

# KOLLABORATION FÜR EIN NEUES PARADIGMA

---

**Kollektiv** sind wir in der Lage, Lösungen und Resultate zu erzeugen, **die wir individuell nie schaffen würden.**

Wie gelingt es, aus einem Wettbewerbsdenken des Gegeneinanders oder Nebeneinanders herauszukommen und ein **neues Paradigma** des Vertrauens und der Zusammenarbeit zu erreichen?

Aus: New Work Needs Inner Work, Joana Breidenbach, Bettina Rollow



# VIER SEITEN VON ORGANISATIONEN

## Innere Seite

Wer sind wir?

PERSÖNLICHER BEZUG /  
INTEGRITÄT

Wie behandeln wir uns  
gegenseitig?

ZWISCHENMENSCHLICHE  
BEZIEHUNGEN / VERTRAUEN

## Äussere Seite

Was tun wir?

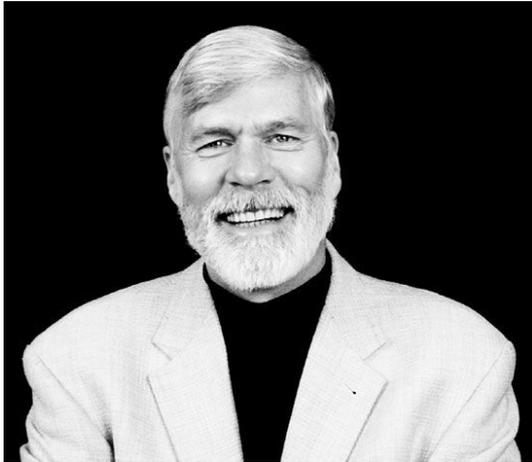
OBERFLÄCHLICHES VERHALTEN  
/ INTERAKTIONEN

Was ist unser Rahmen

SYSTEME / PROZESSE

# STORY: RADICAL COLLABORATION

---



Jim Tamm  
Ehemaliger  
Verwaltungsrechtsrichter  
in Kalifornien



Ron Luyet  
Psychotherapeut und  
Mitbegründer Radical  
Collaboration

# ORGANISATIONEN: VERSCHIEDENE KULTUREN

---

Red Zone

?

Green Zone

?

# ORGANISATIONEN: VERSCHIEDENE KULTUREN

---

## Red Zone

- Schuldzuweisungen statt Vertrauen
- Drohungen und Angst
- Reserviertheit
- Anfeindungen
- Wenig positive Energie
- Risikovermeidung
- Anspruchsdenken
- Zynismus & Misstrauen
- Arbeit ist schmerzhaft
- Extrinsische Motivation

## Green Zone

- Vertrauen statt Schuldzuweisungen
- Gegenseitige Hilfe
- Dialog & geteilte Vision
- Ehrlichkeit & Offenheit
- Zusammenarbeit
- Risikobereitschaft
- Einen Beitrag leisten
- Optimismus
- Arbeit bereitet Freude
- Intrinsische Motivation

# VERSTECKTE RED ODER FALSCHER GREEN ZONE

---

## Pink Zone

- Unklare Trägerschaft für Entscheidungen
- Konfliktvermeidung wenn immer möglich
- Angst neue Ideen einzubringen
- Mangelnde Bereitschaft konstruktives Feedback zu geben
- Vermeidung schwieriger Gespräche
- „Mentales Auschecken“ in Meetings
- Passiv-aggressives Verhalten
- Vorgespielte Nettigkeiten/Einverständnis
- Keine klaren Positionen beziehen – Sorge als „unkooperativ“ gesehen zu werden

# RED - PINK - GREEN ZONE

---



---



**WIE UND IN WELCHEN SITUATIONEN  
ERLEBST DU DIE  
UNTERSCHIEDLICHEN ZONEN?**

# AUSTAUSCH/REFLEXION

---

- Was erlebe ich bei uns? Was funktioniert gut, was weniger gut?
- Wie können wir aus der Red Zone oder Pink Zone in die Green Zone kommen?
- Wie können wir durch vertiefte Zusammenarbeit mehr Wirkung für nachhaltiges Wirtschaften erzielen?

# REFLEXION ZUM MITNEHMEN

---

- Was habe ich heute (neu) gelernt?
- Welche Kollaborationen will ich intensivieren?

# AUSBlick 3 TAGESWORKSHOP

---

- Förderung einer Green Zone in Unternehmen
- Kennenlernen der fünf essentiellen Fähigkeiten der Zusammenarbeit
- Toolset und Mindset für dich als Professional und Mensch
- Eigene Muster und Konditionierungen kennen lernen
- Interaktives und erfahrungsbasiertes Lernformat
- Transfer am Tag 3 zur Anwendung im Alltag

# NÄCHSTES TRAINING

---

- 23. – 25. Mai 2024 in Zürich
- Anmeldung [hier](#) (Rabatt für öbu Mitglieder)
  
- auch in-house und massgeschneiderte Trainings möglich

# DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT

---



**Severin** von Hünenbein: [severin@euforia.org](mailto:severin@euforia.org)

**Théodore** Fischer: [theo@pmfischer.ch](mailto:theo@pmfischer.ch)