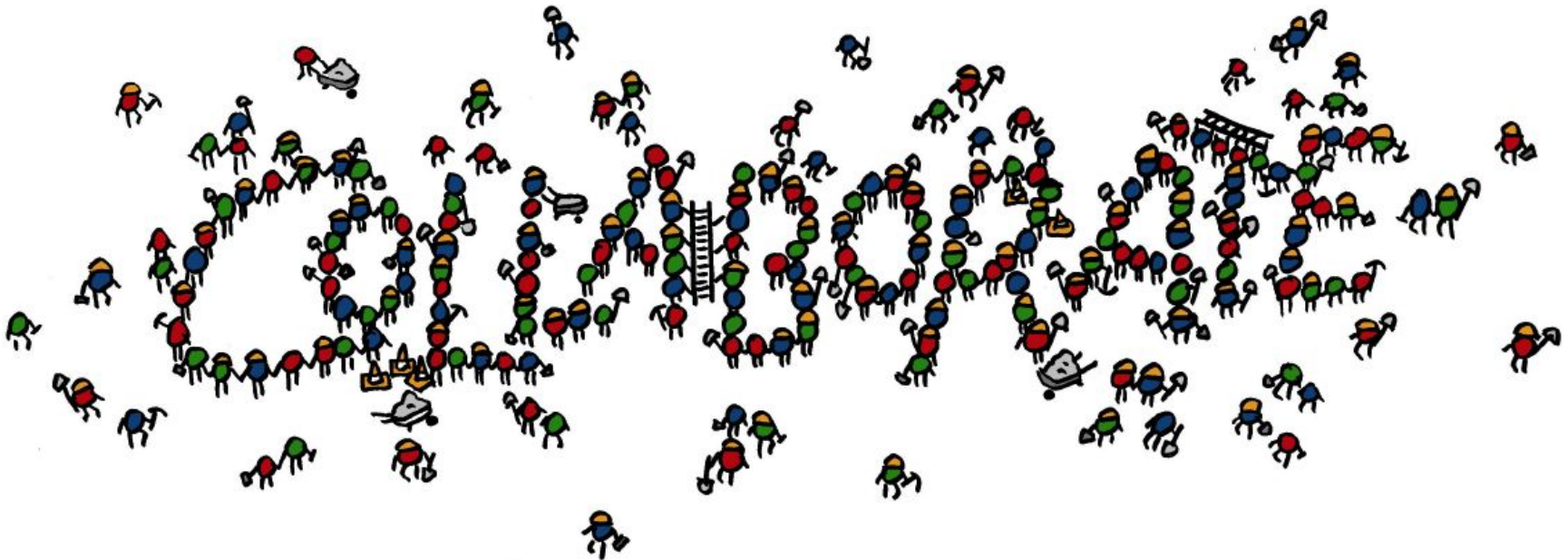


KENNENLERNWORKSHOP RADICAL COLLABORATION



CHECK-IN!

1. Mein Name
2. Was ist mein Verständnis von Radical Collaboration?
3. Wo sehe ich das Potential für mehr Zusammenarbeit in meinem (Berufs-)Leben?

**"COLLECTIVELY, WE CREATE RESULTS
THAT NOBODY WANTS."**

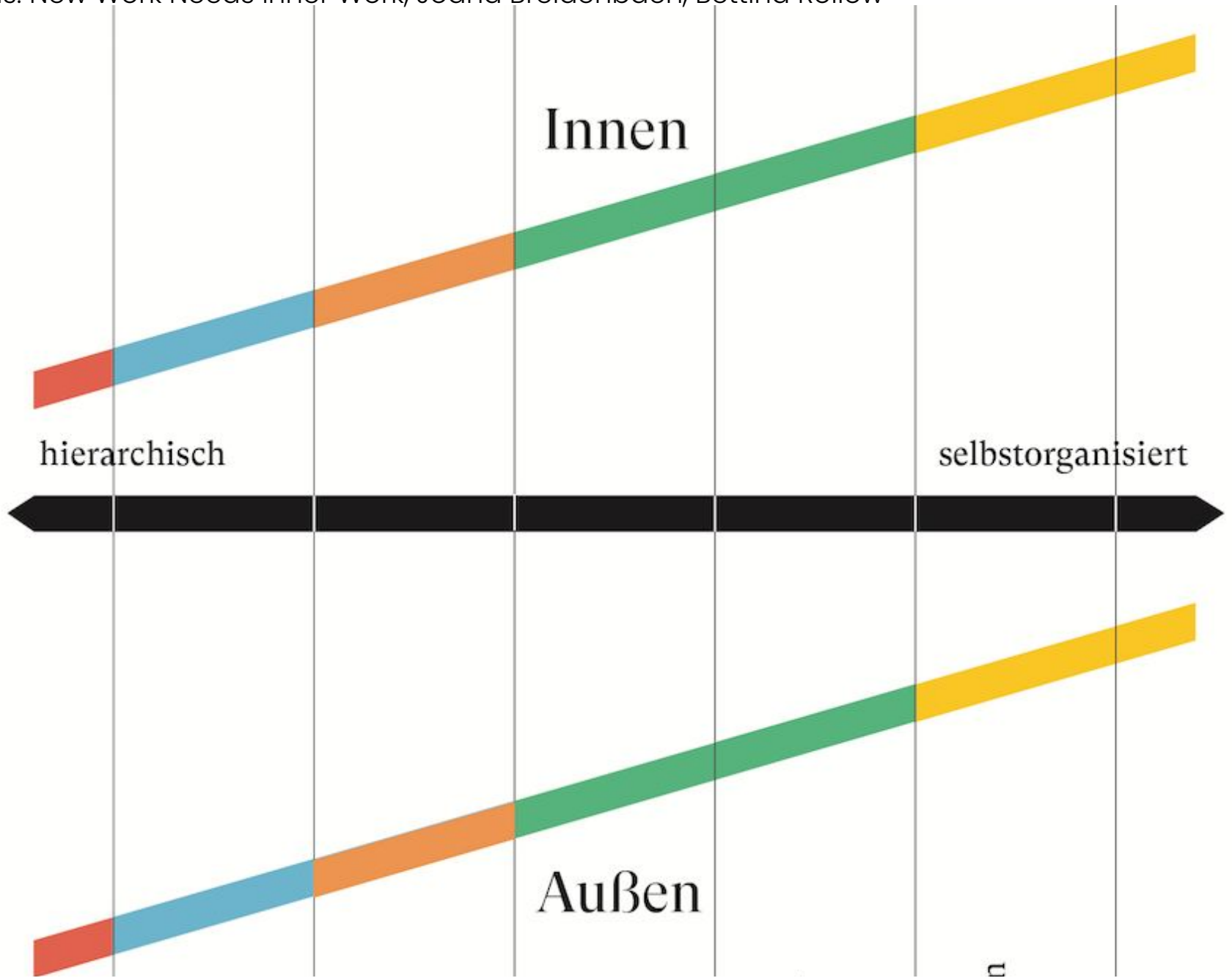
Otto Scharmer

KOLLABORATION FÜR EIN NEUES PARADIGMA

Kollektiv sind wir in der Lage, Lösungen und Resultate zu erzeugen, **die wir individuell nie schaffen würden.**

Wie gelingt es, aus einem Wettbewerbsdenken des Gegeneinanders oder Nebeneinanders herauszukommen und ein **neues Paradigma** des Vertrauens und der Zusammenarbeit zu erreichen?

Aus: New Work Needs Inner Work, Joana Breidenbach, Bettina Rollow



VIER SEITEN VON ORGANISATIONEN

Innere Seite

Wer sind wir?

PERSÖNLICHER BEZUG /
INTEGRITÄT

Wie behandeln wir uns
gegenseitig?

ZWISCHENMENSCHLICHE
BEZIEHUNGEN / VERTRAUEN

Äussere Seite

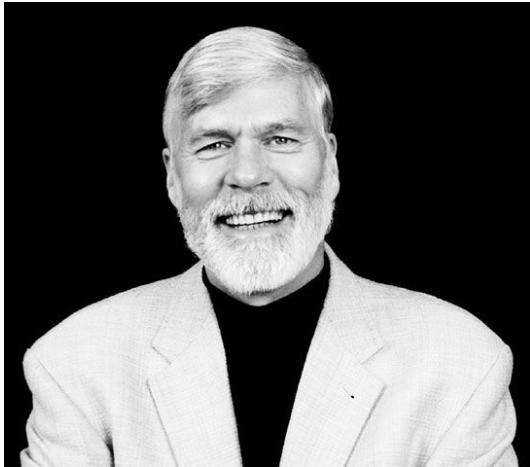
Was tun wir?

OBERFLÄCHLICHES VERHALTEN
/ INTERAKTIONEN

Was ist unser Rahmen

SYSTEME / PROZESSE

STORY: RADICAL COLLABORATION



Jim Tamm
Ehemaliger
Verwaltungsrechtsrichter
in Kalifornien



Ron Luyet
Psychotherapeut und
Mitbegründer Radical
Collaboration

ORGANISATIONEN: VERSCHIEDENE KULTUREN

Red Zone

?

Green Zone

?

ORGANISATIONEN: VERSCHIEDENE KULTUREN

Red Zone

- Schuldzuweisungen statt Vertrauen
- Drohungen und Angst
- Reserviertheit
- Anfeindungen
- Wenig positive Energie
- Risikovermeidung
- Anspruchsdenken
- Zynismus & Misstrauen
- Arbeit ist schmerzhaft
- Extrinsische Motivation

Green Zone

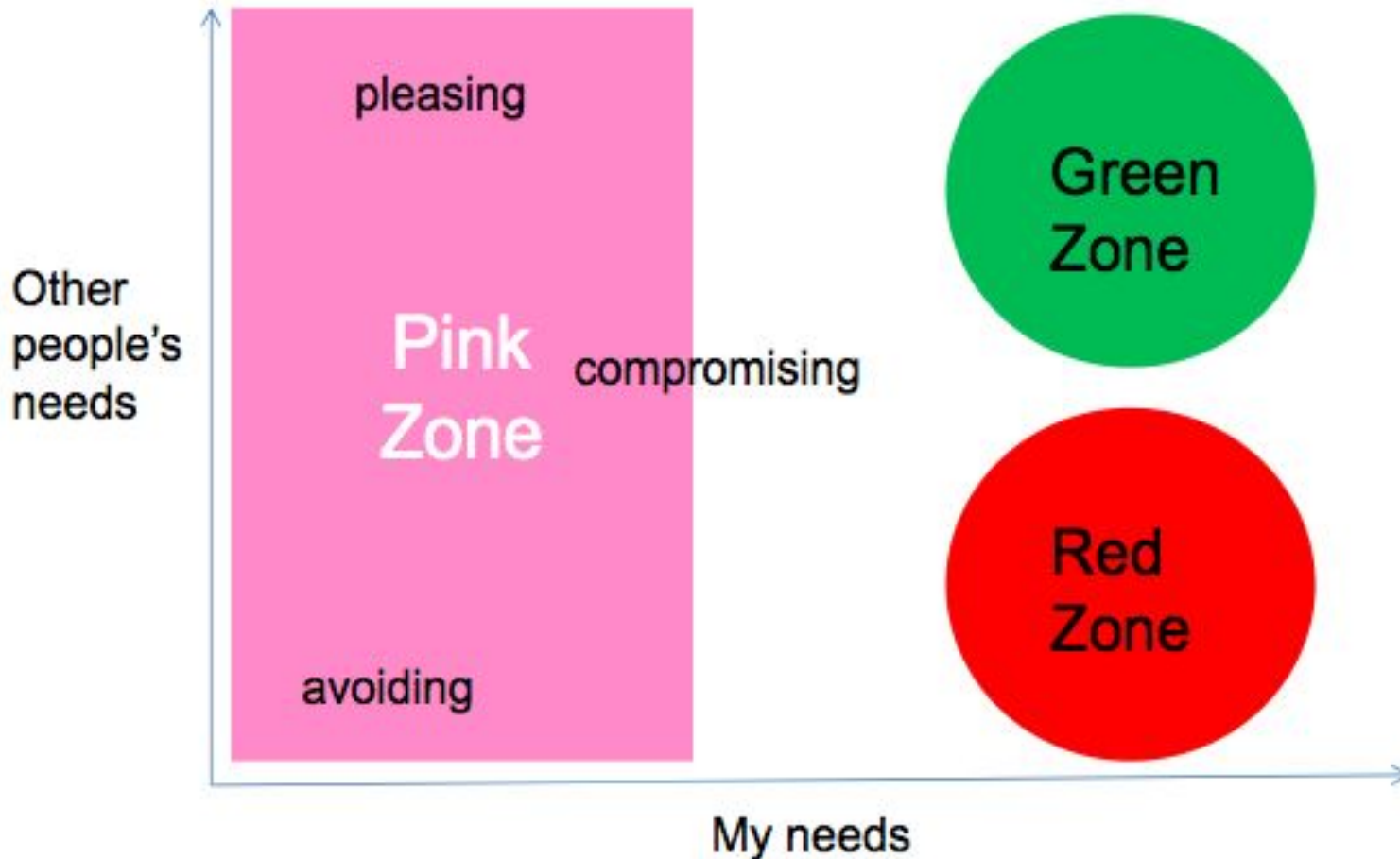
- Vertrauen statt Schuldzuweisungen
- Gegenseitige Hilfe
- Dialog & geteilte Vision
- Ehrlichkeit & Offenheit
- Zusammenarbeit
- Risikobereitschaft
- Einen Beitrag leisten
- Optimismus
- Arbeit bereitet Freude
- Intrinsische Motivation


VERSTECKTE RED ODER FALSCHER GREEN ZONE

Pink Zone

- Unklare Trägerschaft für Entscheidungen
- Konfliktvermeidung wenn immer möglich
- Angst neue Ideen einzubringen
- Mangelnde Bereitschaft konstruktives Feedback zu geben
- Vermeidung schwieriger Gespräche
- „Mentales Auschecken“ in Meetings
- Passiv-aggressives Verhalten
- Vorgespielte Nettigkeiten/Einverständnis
- Keine klaren Positionen beziehen – Sorge als „unkooperativ“ gesehen zu werden

RED - PINK - GREEN ZONE





**WIE UND IN WELCHEN SITUATIONEN
ERLEBST DU DIE
UNTERSCHIEDLICHEN ZONEN?**

AUSTAUSCH/REFLEXION

- Was erlebe ich bei uns? Was funktioniert gut, was weniger gut?
- Wie können wir aus der Red Zone oder Pink Zone in die Green Zone kommen?
- Wie können wir durch vertiefte Zusammenarbeit mehr Wirkung für nachhaltiges Wirtschaften erzielen?

REFLEXION ZUM MITNEHMEN

- Was habe ich heute (neu) gelernt?
- Welche Kollaborationen will ich intensivieren?

AUSBlick 3 TAGESWORKSHOP

- Förderung einer Green Zone in Unternehmen
- Kennenlernen der fünf essentiellen Fähigkeiten der Zusammenarbeit
- Toolset und Mindset für dich als Professional und Mensch
- Eigene Muster und Konditionierungen kennen lernen
- Interaktives und erfahrungsbasiertes Lernformat
- Transfer am Tag 3 zur Anwendung im Alltag

NÄCHSTES TRAINING

- 23. – 25. Mai 2024 in Zürich
- Anmeldung [hier](#) (Rabatt für öbu Mitglieder)

- auch in-house und massgeschneiderte Trainings möglich

DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT



Severin von Hünenbein: severin@euforia.org

Théodore Fischer: theo@pmfischer.ch