

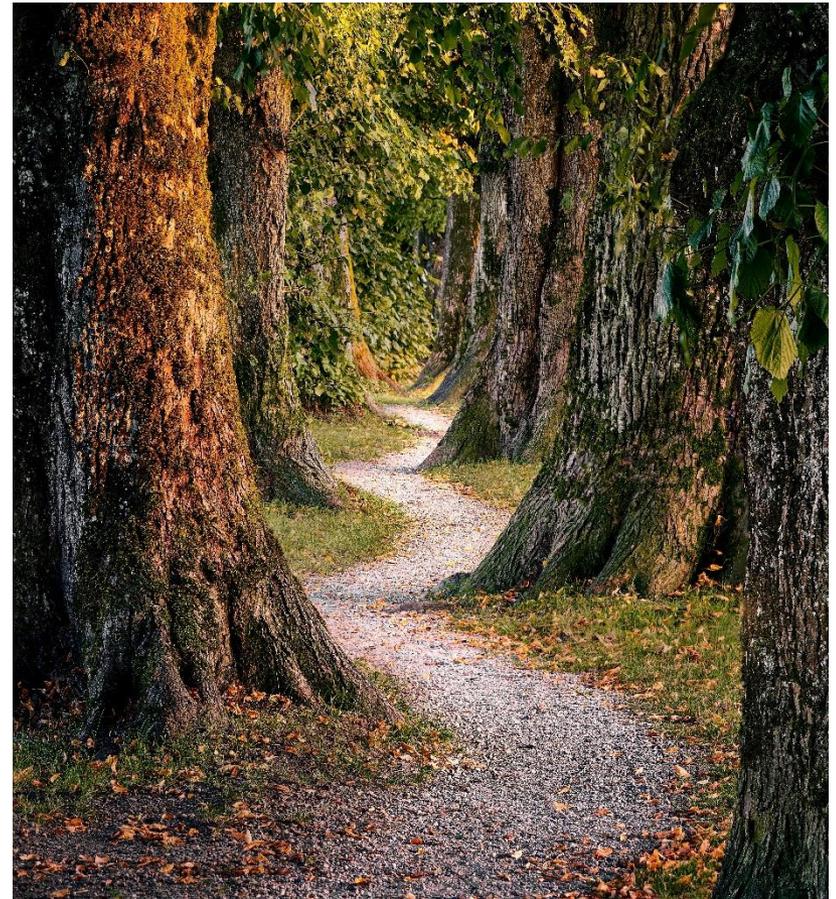
Suffizienz - Wege von intep



Grundlage

- CO2-Emissionen
- Unternehmensinterne Prozesse
- Alltag im Büro
- Chancen aus Pandemie nutzen

- Unternehmenskultur ist wesentlich
- Unsere Beratungstätigkeit intern leben
- Bewusstsein bei Mitarbeitende fördern, Umsetzungsmöglichkeit darstellen

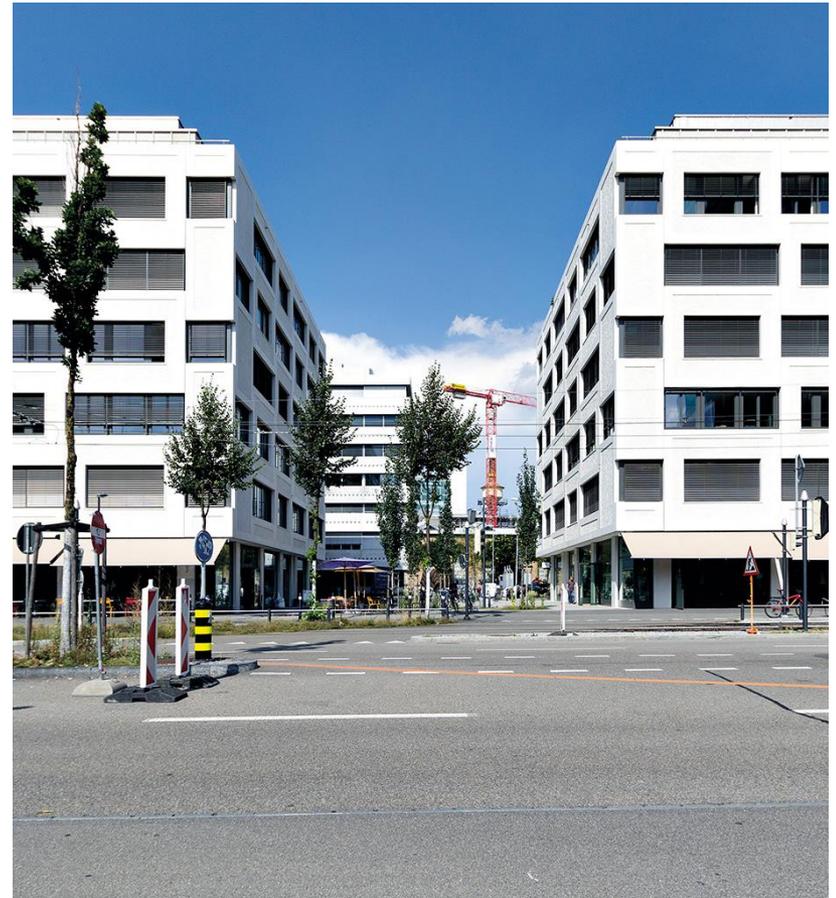


Bildquelle: Mario Dobelmann - Unsplash

Was wir tun

Nutzungsintensivierung der Fläche

- Motivation: zentrale Lage behalten, neue Arbeits(platz)modelle einbeziehen
- Bestehende Fläche bestmöglich ausnutzen
- Attraktivität Büroalltag und Zusammenarbeit stärken
- Gemeinsame Nutzung mit anderer Organisation
- Prozesse aufbauen



Was wir tun

Papierarmes Büro

Ökologisch verträgliche Ernährung fördern

- Motivation: Ernährung ca. 1/3 der Umweltbelastung.
- Konsequenz vegan bzw. vegan/vegetarisches Catering an externen und internen Events
- Einfach umzusetzen
- Mit Prozess verankern

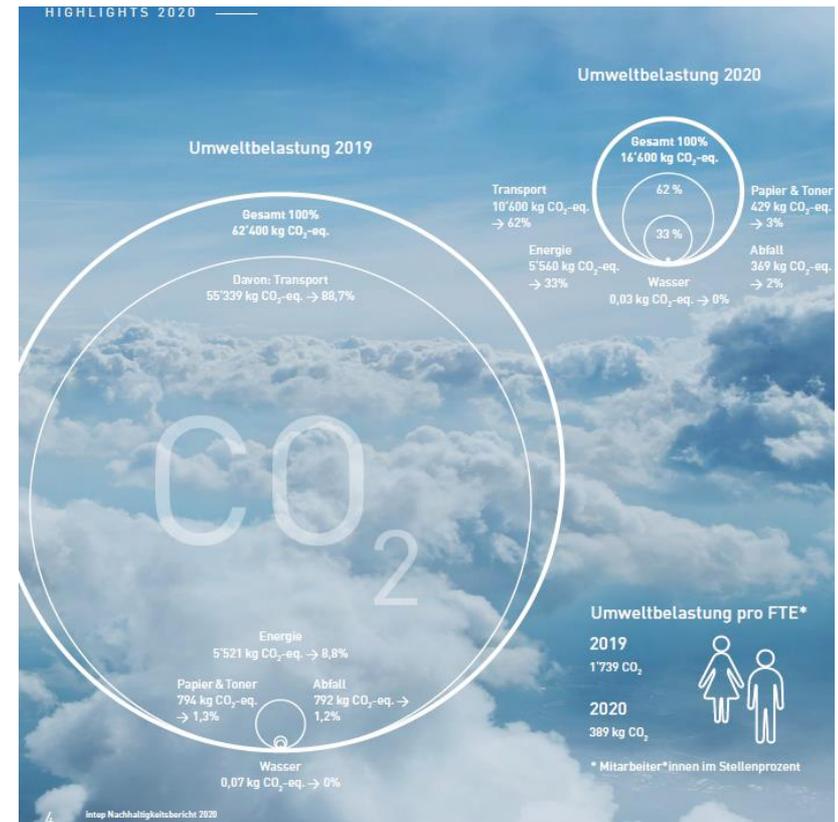


Bildquelle: Aneta Voborilova - Unsplash

Was wir besser können

Ökologisch verträgliche Mobilität fördern

- Motivation: Hot spot CO₂, Niedrige CO₂ Emissionen aus 2020 beibehalten, Unternehmenserfolg bedingt abhängig von fossiler Mobilität
- Prozesse aufbauen, Verhalten verankern
- Prozess wird entscheidende Guidline, um suffizientes Verhalten der Mitarbeitenden zu fördern



Was wir besser können

Nachhaltige Finanzen

- Motivation: Finanzströme sind general hot-spot der THGs
- Evaluation bestehender Pensionskasse
- Gegebenenfalls Wechsel der Pensionskasse



